

PersonalejuraHåndbogen 2011

Redaktion: Flemming Dreesen
719 sider – varenr. 55220
Pris: 660 kr. ekskl. moms (medlemspris 495 kr. ekskl. moms)

Et vigtigt opslagsværk, der på personaleområdet giver arbejdsgiveren et hurtigt overblik over regler, rettigheder, pligter og muligheder, men ansatte må gerne smugkigge. Bogen opdateres årligt – domstole dømmer, regelmøllen arbejder, satser justeres, nye regler kommer til og andre ændres.

Så er årets udgave af PersonalejuraHåndbogen udkommet! Bogen udbygges og ajourføres årligt, denne udgave omfatter således de regler og love, der er gældende ved udgangen af januar 2011. Ansættelsesbeviser, ferie og eFeriekort, sygdom, arbejdsmiljø, arbejdsløshedsdagpenge, efterløn, barselorlov, straffeattest er blot nogle af de emner, der behandles. Selv mindre lovændringer giver arbejdsgiveren nye pligter og redskaber, der skal indarbejdes i personaleadministrationen.



Med ansættelsesretchef Flemming Dreesen i spidsen som redaktør, er PersonalejuraHåndbogen skrevet af et stærkt hold eksperter fra Dansk Arbejdsgiverforening. Holdet søger til stadighed at gøre bogen endnu bedre som praktisk opslagsværk.

For at hjælpe læseren på vej er håndbogen inddelt i tre hovedafsnit: Ansættelse, Forhold for ansatte og Fratrædelse. Inden for de enkelte hovedafsnit er emnerne igen opdelt i alfabetisk orden. Endelig kan der søges i både indholdsfortegnelse og i det fyldige stikord. Som bilag er gengivet blanketter og skemaer.

"PersonalejuraHåndbogen 2011" er på 719 sider og koster 660 kr. (495 kr. for medlemmer) ekskl. moms og forsendelse. Bogen kan bestilles via e-mail på daforlag@da.dk eller på www.daforlag.dk.

Med venlig hilsen

DA FORLAG

Vester Voldgade 113
1790 København V
Tlf. 33 38 92 24
CVR 16834017
daforlag@da.dk
www.daforlag.dk



Det kan være dyrt ikke at kende reglerne!

Eksempler på personalesager:

- 7.500 kr. i godtgørelse pr. ansat for at et ansættelsesvilkår ikke er beskrevet i et skriftligt ansættelsesbevis.
- En månedsløn på f.eks. 25.000 kr. til en funktionær for at overse funktionærlovens regel om, at prøvetid skal være skriftligt vedtaget.
- 30.000 kr. i erstatning til en elev for at virksomheden uberettiget ophæver en uddannelsesaftale med eleven.
- 765 kr. pr. sygedag, der går uden at få underskrevet en § 56-aftale efter dagpengeloven, selv om dette havde været muligt, eller for at søge om refusion for sent.
- 250.000 kr. i godtgørelse til en medarbejder for usaglig afskedigelse.
- 9 mdr.s løn (225.000 kr.) i godtgørelse til en medarbejder, der vinder en sag om opsigelse på grund af graviditet og barsel.